

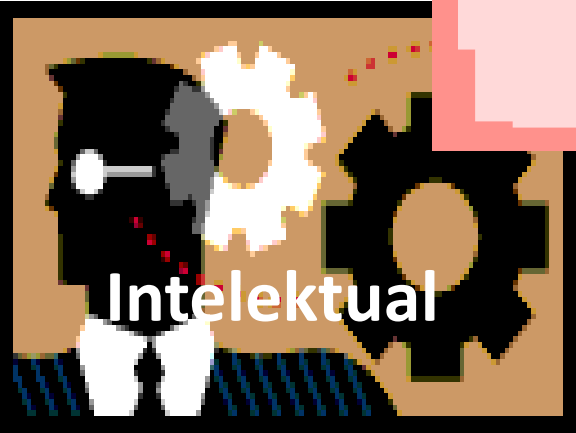
**PENGEMBANGAN
SDM EPID
DI REGIONAL
TIMUR**

Andi Zulkifli



**Penekanan Pada:
Inmaterial Human Resources
Development**

Human Resources Development



Ilustrasi-1

- 1. Anak diajar cuci tangan sebelum makan atau belajar pake sendok.**
- 2. Anak diajari makan pelan2 dengan perasaan, mengunyah dengan baik.**
- 3. Anak diajak makan bersama keluarga bahkan dengan orang lain.**
- 4. Anak diajar berdoa sebelum & setelah makan serta mensyukuri nikmat Tuhan.**

- 1. Intelektual**
- 2. Emosional**
- 3. Sosial**
- 4. Spritual**

1. Kita kerja dengan logika, rasio, nalar yang kuat.

2. Kita kerja dengan hati, kesabaran, disiplin dll

3. Kita kerja bersama untuk maju bersama

4. Kita kerja dengan ikhlas karena Allah.

Ilustrasi-2

1. Intelektual

2. Emosional

3. Sosial

4. Spritual

1. Kita berhubungan suami isteri dengan prinsip kesehatan atau kepingin anak laki atau perempuan.
2. Kita berhubungan suami isteri dengan cinta, keindahan & keseimbangan.
3. Kita berhubungan suami isteri dengan menutup pintu, tak perlu ribut seperti kucing.
4. Kita berhubungan suami isteri yg dimulai dengan doa dan disyukuri sebagai nikmat Allah.

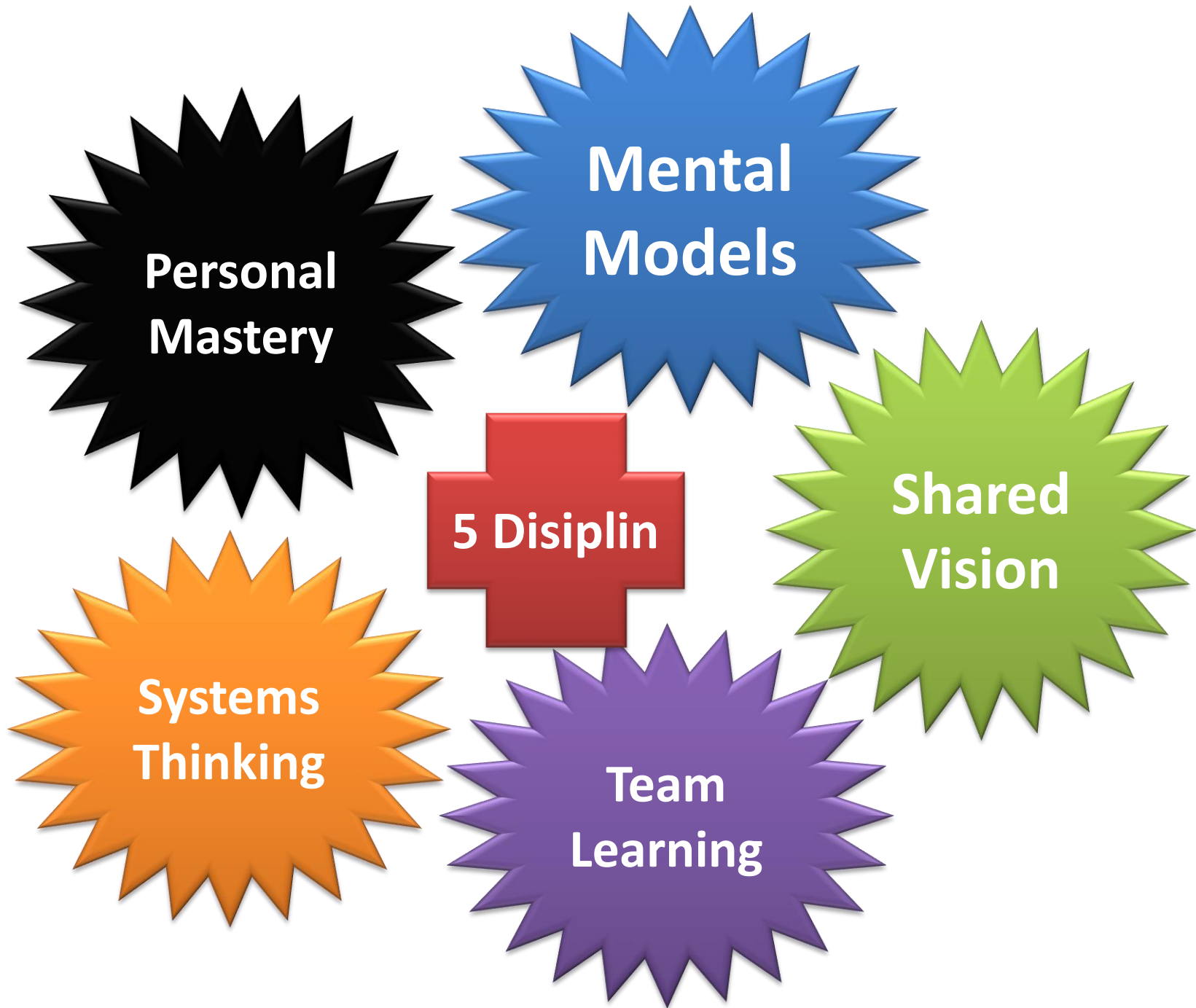
Ilustrasi-3

1. Intelektual
2. Emosional
3. Sosial
4. Spritual

**Prinsip
Pengembangan
SDM**

- **Kapasitasi diri**
- **Kapasitasi orang lain**
- **Kapasitasi Institusi.**

**Pengembangan Diri
(Kapabilitas Diri) &
Disiplin Lainnya menuju
SDM Epid Kuat**



**Personal
Mastery**

**Mental
Models**

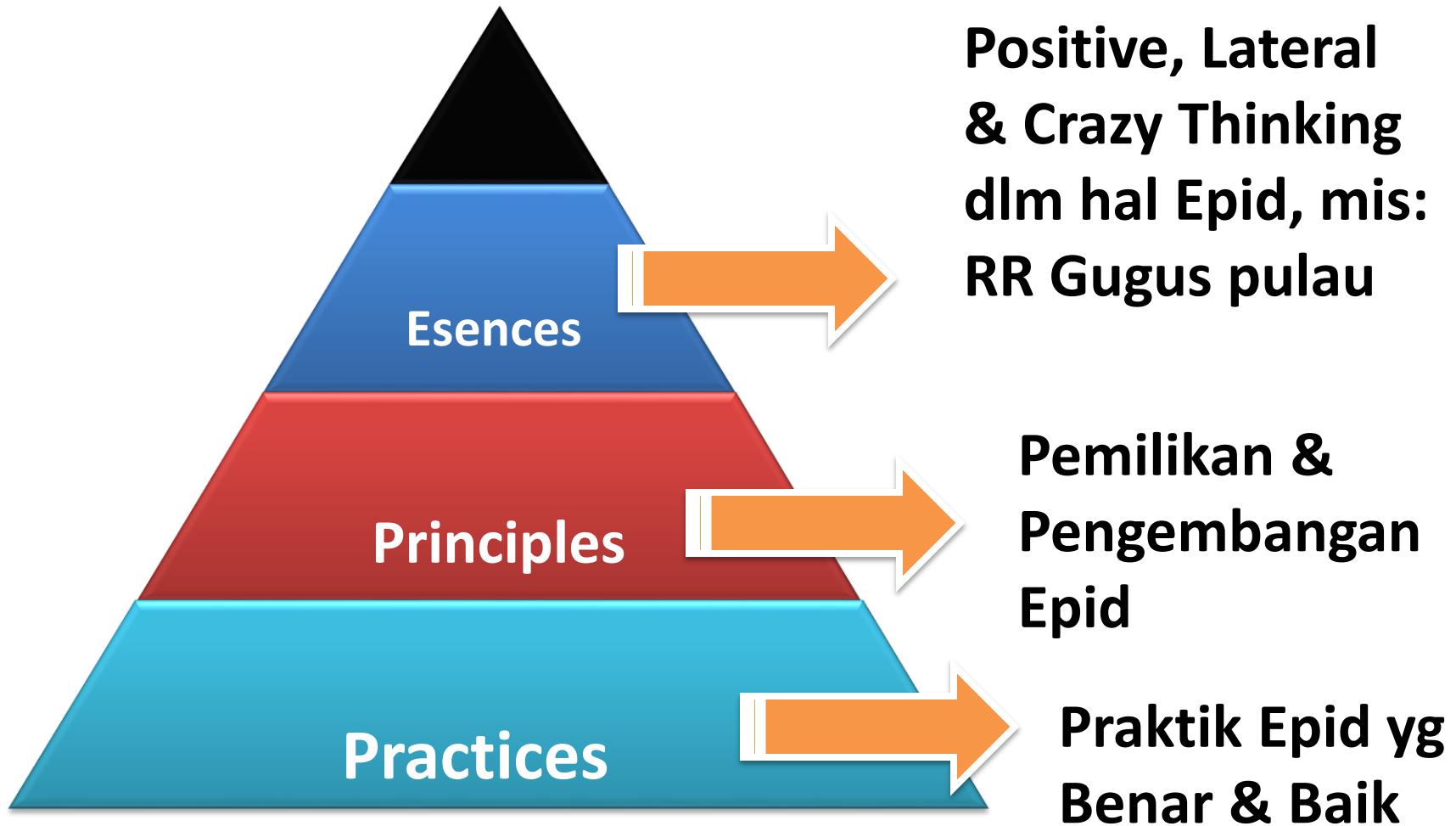
5 Disiplin

**Shared
Vision**

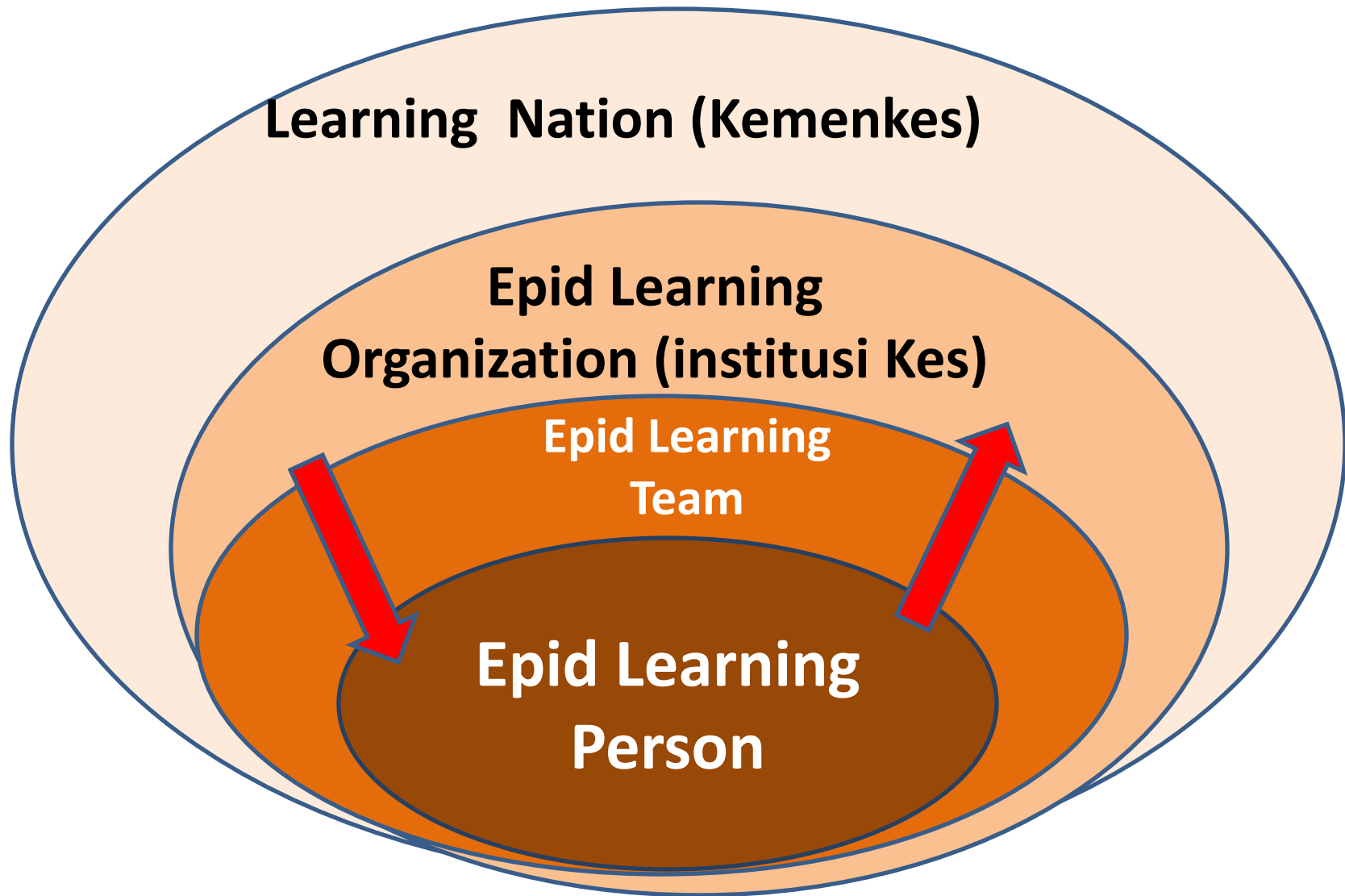
**Systems
Thinking**

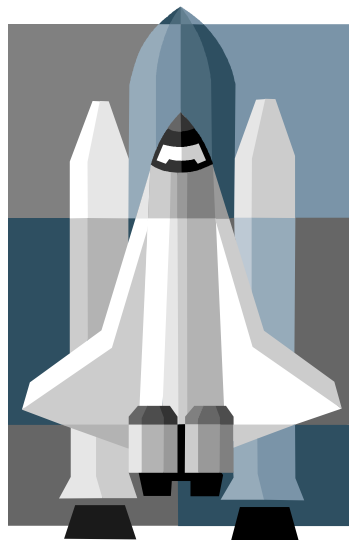
**Team
Learning**

Piramida SDM Epid Kuat



A System of Learners

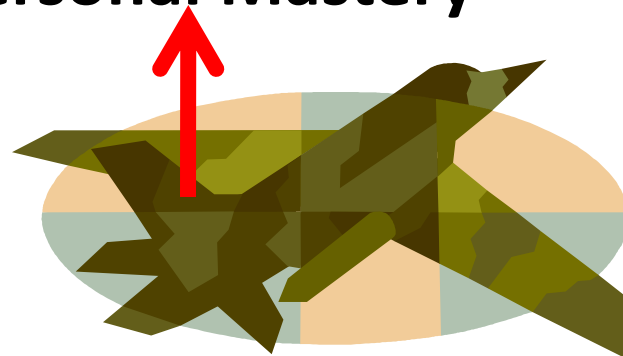




**Personal
Vision**

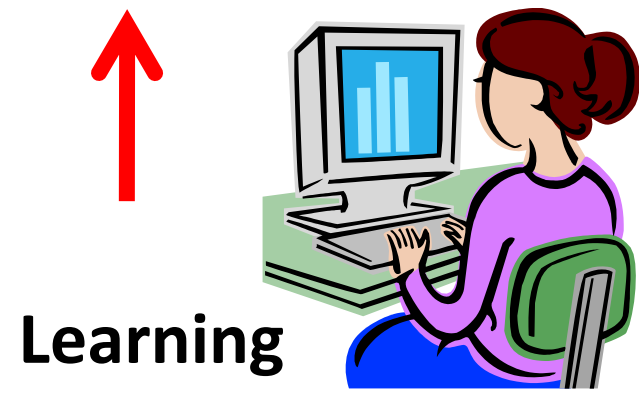
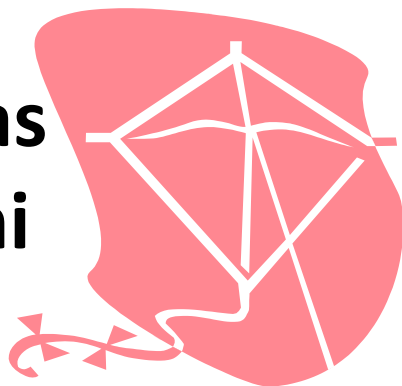


Personal Mastery



Ketegangan Kreatif

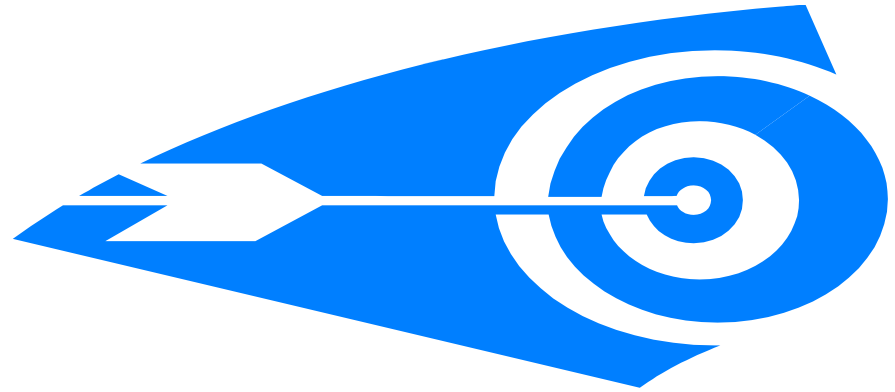
**Realitas
Saat Ini**



Learning



Focus



Tuntutan



Pengorbanan



Karakteristik Dasar SDM Epid Yang Kuat

- **Percaya diri**
- **Banyak prakarsa**
- **Belajar cepat & kontinum**
- **Tanggung jawab luas dibidang Epid.**
- **Memiliki “Sense of Purpose” di belakang visi Institusinya**
- **Selalu ingin tahu.**

**Esensi
SDM
Epid**

- **Melayani dengan hati.**
- **Menumbuhkembangkan potensi dirinya dan orang lain.**
- **Memperkuat interkoneksi.**

Ketegangan Creative: Kunci Pengembangan SDM Epid

- **Membangkitkan energi → mewujudkan visi**
- **Menarik realitas menuju Visi yang kita idamkan**
- **Memahami realitas menuntut kita akan kebenaran.**
- **Memahami Visi dan realitas merupakan awal dari ketegangan creative yang mendorong usaha untuk maju**
- **Menguasai tegangan Creative, meningkatkan kapasitas bertahan & kesabaran.**

Tegangan Emosi

- Membuat seseorang terbawa perasaan : sedih, khawatir, merasa tak berdaya
- Solusi adalah dengan mengubah atau mengganti Visi menjadi lebih dekat dengan realitas (**akomodatif**)
- Usaha untuk mencapai Visi → dengan ***Willpower strategy*** (Strategi ketekunan).

PIKIRAN BAWAH SADAR

- Kemampuan bawah sadar → merup bagian dari PM yang memiliki kekuatan dahsyat
- **Manfaatkan kekuatan bawah sadar untuk penguasaan diri.**
- Pengembangan untuk penguasaan diri memerlukan waktu dengan pemikiran tenang (meditasi).
- **Melalui penguasaan pribadi orang mencapai hasil kehidupan yang memang mereka cari.**

Strategi pengembangan SDM Epid

- **Banyak:** melihat, membaca, mendengar, berfikir dan lebih banyak menggunakan hati, berbaik sangka.
- Menciptakan hasil yang paling diinginkan
- Menciptakan lingkungan Organisasi yang memotivasi keberanian mengembangkan diri
- Menentukan dan mengarahkan pada tujuan yang dipilih.

Lanjutan :

- **Komitmen Pada Pengembangan pribadi melalui :**
 - a. Klarifikasi apa yang paling penting dengan menetapkan tujuan dan nilai-nilai yang kita miliki.
 - b. Belajar tentang kenyataan yang sebenarnya dengan melihat realitas secara obyektif .
 - c. Ketegangan kreatif.

PROFILE

Kesmas

MIRACLE

- **Manager**
- **Innovator**
- **Role Model**
- **Apprentice**
- **Comunitarian**
- **Leader**
- **Educator**

Value Kesmas

- **Justice (adil)**
- **Low profile**
- **Equity (hak menurut keadilan)**
- **Honest/Trustworthy (jujur)**
- **Collaboration**
- **Future orientation**

- 1. Analysis and Assessment**
- 2. Policy development and program planning**
- 3. Communication skill**
- 4. Cultural competency/local wisdom**
- 5. Community dimensions of practice**
- 6. Basic public health sciences**
- 7. Financial planning and management**
- 8. Leadership and systems thinking/total system**

Kompetensi Kesmas

Pilar Kesmas

1. Epid
2. Bios KKB
3. KL
4. K3
5. AKK
6. Gizi Kesmas
7. PKIP
8. MRS

DASAR2 PELAYANAN PUBLIC HEALTH

Public Health merupakan suatu proses yg berkesinambungan, didukung oleh sistem manajemen dan dikembangkan dengan riset



Minimal Penguasaan Epid

- 1. FDD**
- 2. HAE**
- 3. MPT (OTW)**
- 4. Indikator**
- 5. Surveilans**
- 6. Screening**
- 7. Outbreak investigation**
- 8. Metodologi dan analisis**
- 9. Problem solving cycle**
- 10. Epid praktis (six level dan 6 D)**
- 11. Penguasaan Program**

Pengembangan Kemampuan Epid

- **Konsep Kejadian Masalah Kesehatan (kausasi)**
- **Pengukuran Masalah Kesehatan (pemahaman indikator)**
- **Penguatan Strategi Epidemiologi
(Pengembangan Program: Perencanaan, intervensi dan penanggulangan)**

Kemam puan Aplikasi Epid

- **Surveilans**
- **Skrining**
- **Investigasi KLB dan Wabah**
- **Pegukuran Status Kesehatan**
- **Perencanaan berbasis Epid**
- **Aplikasi epid untuk: Gizi, K3, KL, Perilaku & sosial, MRS, Kespro, Yankes, Genetik, policy, Praktis, Akademik, klinik, Kedaruratan dll.**

Pengembangan Kemampuan Analisis Surveilans

- Data → Olah → Analisis → Interpretasi → disseminasi → perencanaan → intervensi → monev.
- Identifikasi → rumuskan → prioritas → pengembangan program → efek program (hasil).
- Data → informasi → Advokasi → Kebijakan
- Pengembangan Strategi: PCF (PCD)+ACF (ACD), CBS, Integrative Surv, PMA dll.

TERIMAKASIH